

Jaarverslag

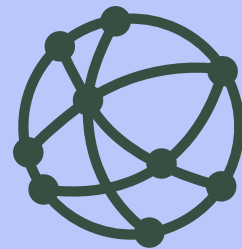
Verpleegkundig
Stafbestuur
2025

Samenstelling VSB in 2025

- Diane Wakker (SEH-verpleegkundige); voorzitter
- Anne Balmer (afdelingshoofd POS); vicevoorzitter
- Lysette Hakvoort (senior adviseur en onderzoeker, Wetenschap en medische innovatie); bestuurslid, penningmeester, ambtelijk secretaris
- Brigitte Tournoy – van den Aker (NICU-verpleegkundige); bestuurslid, gestopt per 1 oktober 2025
- Vera Reijnders (Regieverpleegkundige Cardiologie); bestuurslid
- Eline van den Broek (Regieverpleegkundige Interne Geneeskunde); bestuurslid, gestopt per 1 juni 2025
- Madelon Peters, (Obstetrie-verpleegkundige); bestuurslid, gestart per 1 november 2025

Deelname aan regionale en landelijke netwerken

- mProve VSB dwarsverband
- STZ-netwerk verpleegkundige stafbesturen
- STZ-netwerk verpleegkundig onderzoek
- Regionaal VSB netwerk met Catharina, Bernhoven, Anna, Elkerliek



Vereniging Verpleegkunde Máxima MC

Terugblik Nursing Event 15 mei 2025

Dit jaar stond het event in het thema 'eigen regie'. Zowel het versterken van de eigen regie van onze patiënten, als het nemen van regie als verpleegkundigen op beroepsinhoud en –ontwikkeling. Met de ruim 100 verpleegkundigen/ professionals die aanwezig waren, zijn we de ochtend gestart met een zeer interessante keynote door Eva Eikhout.

Eva is een Nederlandse programmaker, presentator en spreker, bekend van onder andere BNNVARA en haar werk als ambassadeur zorgvernieuwing bij VGZ. Eva werd geboren met het zeldzame FFU-syndroom, waardoor ze geen armen heeft en korte benen. Eva laat zich hierdoor niet beperken in haar ambities. Met humor, zelfspot en scherpe observaties heeft ze ons meegenomen in belangrijke maatschappelijke thema's en ons geïnspireerd met haar persoonlijke verhaal. Na de keynote konden de

verpleegkundigen in gesprek met de Raad van Bestuur en diverse workshops volgen op het gebied van verpleegkundige ontwikkeling.

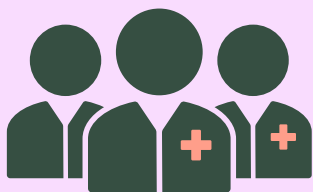
Terugblik ALV:

De ALV van de vereniging verpleegkunde is 27-11-2025 gehouden. Samen hebben we teruggeblikt op 2025 en vooruit gekeken naar het jaarplan 2026. De jaarlijkse awards zijn uitgereikt: de Goeierd, Gloeierd en Groeierd. Verpleegkundigen van alle afdelingen hebben de mogelijkheid gekregen om een nominatie te schrijven voor een collega. Hieruit zijn collega's gekozen die uitzonderlijk veel voor de afdeling en verpleegkundige ontwikkeling betekenen. Nogmaals gefeliciteerd, Goeierd Jeannette Bogmans, Gloeierd Kyra Westmaas en Groeierd Eline Verhulst. Afsluitend werden we door Evelien Mescher, neurologisch muziektherapeut meegenomen met een inspirerende bijeenkomst over de meerwaarde van muziektherapie.

Verpleegkundig platform

Het verpleegkundig platform telt 36 leden, met dit jaar in totaal 8 bijeenkomsten. Actuele onderwerpen die tijdens deze bijeenkomsten zijn besproken: Kwaliteitsbeleid, Decubitus registratie, Al Zenya, Bouw, Máxima Nova, mProve, CNIO, Kliniek optimalisatie, HiX mobile.

- Binnen het verpleegkundig platform is de commissie beleid gestart. De commissie beleid heeft het doel om de stem van verpleegkundigen te versterken in beleidsontwikkeling binnen het ziekenhuis. De commissie draagt bij aan het formuleren, toetsen en evalueren van beleid dat raakt aan de verpleegkundige beroepsuitoefening en professionele zeggenschap. Met het starten van de commissie beleid wordt de verbinding gelegd tussen verpleegkundigen en het Verpleegkundig Stafbestuur.
- De commissie beleid heeft het initiatief genomen om de vele bestaande protocollen over de blaas katheter terug te brengen naar één interactief document.



Ontwikkelingen binnen het VSB

Het afgelopen jaar hebben we afscheid genomen van Eline van den Broek en Brigitte Tournoy- van den Aker. We danken Eline voor haar energie en inzet en Brigitte voor haar jarenlange toewijding voor het VSB en de professionele ontwikkeling van de verpleegkundige beroepsgroep. Het VSB wenst hen succes met hun nieuwe uitdaging.

- Madelon Prinsen is gestart als nieuw bestuurslid.
- Promotie van bestuurslid Lysette Hakvoort op het thema 'mind the Gap'. Over hoe je zorgt dat een training niet alleen inspirerend is, maar dat er ook echt iets verandert op de werkvloer.
- Het VSB neemt vanaf september iedere vier weken deel aan het Strategisch beleidsoverleg. Het SBO is een overleg met Raad van Bestuur en VMS.

Werkgroepen / commissies

- Medisch technologische commissie
- Commissie medicatieveiligheid
- Klankbordgroep klantenpanel
- Vaccinaties

Overleggen

- Raad van Bestuur (maandelijks)
- SBO (maandelijks vanaf september)
- Beleidsoverleg (maandelijks)
- Manager 2e echelon (maandelijks)
- Medisch Stafbestuur (2x per jaar)
- Patiënt Veiligheid Raad (maandelijks)
- Commissie kwaliteit en veiligheid Raad van Toezicht
- Kwaliteit & Veiligheid risico-inventarisatie
- Overleg 3e echelon (1x 6 weken)
- Ondernemingsraad en Cliëntenraad (1 x per kwartaal)
- CNIO (maandelijks)
- Verpleegkundig specialist (maandelijks)
- Projectleider kliniek (maandelijks)
- Medisch transformatieteam (maandelijks)

Wat hebben we bereikt in 2025



- Verpleegkundige bijdrage bij HiX implementatie
- Nursing Event 2025 met spreker Eva Eikhout
- Gesprek remuneratiecommissie
- Adviesgesprek nieuwe voorzitter Raad van Bestuur
- Betrokkenheid rendementsprogramma
- Verpleegkundige inbreng bij de werkgroep kliniek optimalisatie
- Online colleges vanuit mProve Transformatie Academy
- Verpleegkundig platform is verstevigd, meer afdelingen zijn vertegenwoordigd. Start van commissie beleid

Communicatie

- Maandelijks geeft het VSB een nieuwsbrief uit.
- Het VSB is te vinden op social media kanalen:
Instagram en LinkedIn
- Het VSB heeft een eigen intranet Startpagina.
- Telefonische bereikbaarheid: donderdag op nummer: **8231**



Kijkend naar 2026

Het VSB draagt dagelijks bij aan de missie en visie van MMC door de verpleegkundige beroepsgroep te vertegenwoordigen en stimuleren, met als doel goede kwaliteit van zorg (blijven) leveren. Dit doen we door het verder versterken en ontwikkelen van de formele en informele zeggenschap van de verpleegkundige beroepsgroep, meepraten, mee bepalen en invloed uitoefenen.

Het VSB doet dit vanuit de overtuiging dat gezamenlijke besluitvorming tussen beleidsmakers en zorgprofessionals leidt tot waardevolle en betekenisvolle inzichten en ontwikkelingen in de kwaliteit van de patiëntenzorg. Het VSB werkt mee aan toekomstbestendige zorg in MMC en zal participeren in stuurgroepen en projecten die samenhangen met de nieuwe visie "Mensgericht. Medisch sterk" om de verpleegkundige stem te vertegenwoordigen.

Fase 1 Adviesraad	Fase 2 Opbouw professioneel netwerk	Fase 3 Professioneel netwerk	Fase 4 Groeï naar organisatiebrede PZ	Fase 5 Organisatiebrede PZ
✓1. Lef om te beginnen ✓2. Het reglement en de rolverdeling ✓3. Adviseren als VAR ✓4. De basisvoorwaarden op orde	✓5. Empowerment beroepsgroep ✓6. Bouwen aan het netwerk ✓7. Netwerk neemt deel aan advisering ✓8. Managers raken betrokken	✓9. Professionalisering netwerk ✓10. Inrichten van het netwerk ✓11. Betrokken bij strategische beleidsvorming ✓12. Managers en netwerk werken samen	✓13. Van beleid- naar besluitvorming ✓14. Verbinden met andere overlegsgremia ✓15. Vanzelfsprekend aan tafel ✓16. Managers en netwerk synchroniseren agenda's	✓17. Leiderschap geïntegreerd ✓18. Governance structuur herzien ✓19. Professionele zeggenschap is zeggenschap geworden ✓20. Management en professionals samen is de nieuwe norm

We staan nu hier...



We gaan voor...

2026

Het VSB zet in 2026 in op de verankering van de strategische lijnen van Máxima MC in de governance van het VSB

Met als voorbeelden:

- Strategisch plan VSB wordt gedeeld en besproken met stakeholders en verpleegkundigen, met als doel om de professionele zeggenschap van verpleegkundigen te vergroten.
- Verstevenigen van de verpleegkundig governance structuur. Maandelijks wordt het verpleegkundig platform georganiseerd, er volgt uitbreiding van verpleegkundige councils waar beleid gemaakt wordt over de verpleegkundige inhoud.
- Implementatie van Dashboards met verpleeg sensitieve uitkomsten in de kliniek, met als doel kwaliteit van verpleegkundige zorg en professionele zeggenschap te versterken.
- Samenwerking CNIO en projectleider kliniekoptimalisatie verstevenigen, met als doel de implementatie van HIX mobile en andere arbeidsbesparende technologie in te zetten.