

Jaarverslag

Vereniging
Medische Staf,
Máxima MC
2025



Doelstellingen

De Vereniging Medische Staf (VMS) bestaat uit betrokken medisch specialisten die zich proactief inzetten voor Máxima MC. Deze inzet blijkt uit hun bijdrage aan de patientenzorg, kwaliteitsverbetering, opleidingen, wetenschappelijk onderzoek en deelname aan besturen, commissies en werkgroepen.



Beleid - Thema's 2025

In 2025 heeft de medische staf van Máxima MC voortgebouwd op de strategische en organisatorische koers die in voorgaande jaren is ingezet. De gesprekken inzake de regiovisie en het vastgestelde Medisch Beleidsplan 2025-2030 vormden een belangrijke basis voor de verdere professionalisering en positionering van de medische staf.

Zorgtransformatie bleef een belangrijk thema, maar landelijke ontwikkelingen veroorzaakten vertraging. Door het stopzetten van de IZA-gelden per 1 juli 2025 konden projecten uit de tweede tranche niet worden afgerond en was een derde tranche niet mogelijk. Deze situatie vroeg om heroriëntatie binnen mProve met herijking van prioriteiten en een realistische samenwerkingsagenda. De door ons ziekenhuis georganiseerde mProve-netwerkbijeenkomst in januari 2025 bood ruimte om externe perspectieven te vertalen naar vernieuwende ideeën voor de ontwikkeling van onze zorg.

De Strategische Koers die in 2025 voor Máxima MC is vastgesteld, geeft richting voor de komende jaren. De medische staf was nauw betrokken bij dit strategisch beleid, waarbij het in 2024 vastgestelde Medisch Beleidsplan als basis

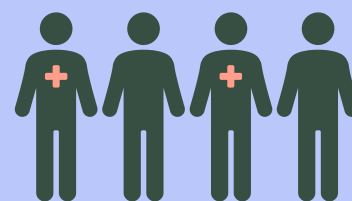
is meegenomen. In het licht van de noodzaak om efficiënter te werken, is in de eerste helft van 2025 het rendementsprogramma gestart. Stafleden zijn nauw betrokken bij zowel de ontwikkeling van een duurzame werkomgeving als bij de uitvoering van het rendementsprogramma waarbij het behoud van hoogwaardige, veilige en toegankelijke patiëntenzorg te allen tijde centraal blijft staan.

Op zorginhoudelijk vlak is een grote stap gezet met de start van focuskliniek Máxima Nova, die gericht is op een efficiënte organisatie van vier zorgpaden. In de komende jaren wordt dit uitgebreid. Met actieve inbreng van het stafbestuur zijn er gesprekken gevoerd over concentratie en spreiding van zorg en een toekomstig regionaal zorgprofiel.

Een belangrijke ontwikkeling was de gezamenlijke voorbereiding met het Catharina Ziekenhuis op de overname van PAMM, met als doel de continuïteit van de pathologie in de regio te borgen. Verdere uitwerking hiervan volgt in 2026.

Tot slot is de medische staf in 2025 geraakt door het verlies van twee collega stafleden, een gebeurtenis met grote impact op de gehele medische staf.

Kengetallen 2025	Aantal:
Stafleden op 1 januari 2025	250
Stafleden op 31 december 2025	251
Stafbestuursvergaderingen	48
Algemene Ledenvergaderingen (ALV's)	10
STáFmaat	10
Ontvangen (schriftelijk) adviesaanvraag RvB	5
Ongevraagd (schriftelijk) advies aan RvB	1
Stemmingen tijdens Algemene Ledenvergadering	4
Beleidsbijeenkomsten	2
Regiobijeenkomst stafvoorzitters	4
Strategisch beleidsoverleg met RvB (SBO's)	47
mProve bijeenkomsten	15
Overleg met Raad van Toezicht (in aanwezigheid Raad van Bestuur)	6



Samenstelling Stafbestuur

- L. Tick, internist-hematoloog
- R. Verheesen, reumatoloog
- H. van Meggelen, anesthesioloog
- S. Troost, ziekenhuisapotheker
- W. van Dijk, chirurg
- M. Clement, SEH-arts

Opleiden

In 2025 bleef de medische staf gericht op het versterken van het leer- en opleidingsklimaat. De RGS-visitatie bevestigde dat ons kwaliteits-systeem de opleidingen adequaat bewaakt, met sterke punten zoals een open sfeer, aandacht voor welzijn van aiossen en een goed onderhouden opleidingsklimaat. Dit jaar is een nieuwe decaan Opleiding benoemd die samen met de Centrale Opleidingscommissie de strategische ontwikkeling van opleidingen voortzet.

Net als vorig jaar werden er vijftien medische vervolgoopleidingen aangeboden:

Anesthesiologie
Cardiologie
Chirurgie
Interne Geneeskunde
Kindergeneeskunde
Klinische Chemie
Klinische Fysica
Klinische Psychologie

Neurologie
Obstetrie & Gynaecologie
Orthopedie
Plastische Chirurgie
Spoedeisende Geneeskunde
Sportgeneeskunde
Ziekenhuisfarmacie

De zesde leergang Medisch Leiderschap werd succesvol afgerond door dertien deelnemers uit de vier regionale ziekenhuizen (Máxima MC, Elkerliek, Catharina en het st. Anna ziekenhuis). Voor de ontwikkeling van de zevende leergang, die in 2026 van start gaat, werkt het stafbestuur opnieuw samen met docenten van o.a. Nyenrode Business University, Tilburg University en TU/e. Sinds 2025 is ook Prof. dr. Levi aan het programma verbonden. Met deze brede academische en regionale samenwerking blijft het programma een stevige basis bieden voor de ontwikkeling van toekomstgericht medisch leiderschap.

Kwaliteit en toegankelijkheid

Ook in 2025 zette de medische staf zich sterk in op het borgen van kwalitatief hoogwaardige en toegankelijke zorg. Het stopzetten van de IZA-gelden leidde tot een heroriëntatie op lopende programma's en prioriteiten.

De kwaliteitsvisitaties van de vakgroepen richtten zich primair op de inhoudelijke kwaliteit van zorg en leverden waardevolle inzichten op voor verdere verbetering, terwijl de IFMS sessies het individuele en teamfunctioneren versterkten. Bovendien zijn zowel het beleid inzake de functioneringsvraag als de Soft Signal procedure aangescherpt. Daarnaast nam het afgelopen jaar de aandacht voor klachten en claims toe. In dit kader bracht het stafbestuur een bezoek aan het Centraal Tuchtcollege en organiseert zij begin 2026 een thema-avond over tuchtrecht.

Kengetallen kwaliteit 2025:

- 3 vakgroepen zijn gevisiteerd door de beroepsvereniging
- 10 vakgroepen hebben in 12 sessies deelgenomen aan IFMS en 2 individuele sessies

Belangrijke thema's uit 2025:

- Zorgtransformatie (IZA: transformatiegelden)
 - mProve
 - Máxima MC
- Strategische Koers Máxima MC
- Máxima Nova
- Concentratie en spreiding/volume normen/profieldiscussie
- Diagnostiek – overname PAMM
- Wetenschapsagenda en innovatie
- Reanimatieachterwacht
- HiX6.3
- CMIO
- (ver)nieuwbouw Máxima MC
- Zeggenschap VSB

Wetenschap en innovatie

In 2025 is verdere versterking aangebracht op het gebied van wetenschap en medische innovatie met o.a. de start van een manager Wetenschap en Innovatie. In samenwerking met de medische staf is een kennisagenda voor wetenschapsbeleid ontwikkeld, met duidelijke speerpunten: Vrouw-Moeder-Kindzorg, Regie met Technologie, Oncologie en Fit en Pijnvrij bij Ziekte. Deze agenda biedt richting aan toekomstig onderzoek en draagt bij aan structurele vernieuwing van onze zorg. Daarnaast is besloten een decaan Wetenschap aan te stellen. In de komende jaren worden Principal Investigators benoemd, elk verantwoordelijk voor een eigen programmalijn.

Het aantal STZ-topklinische expertise centra (TEC) steeg naar 18. Daarmee versterkt ons ziekenhuis ook in 2025 zijn positie als topklinisch centrum met sterke focus op wetenschappelijke ontwikkeling en innovatie.

Kengetallen en wetenschap 2025:

- 1 erkenning European Reference Network (Endo-ERN)
- 18 STZ TEC's
- 7 Hoogleraren
- 3 universitair Hoogleraren
- 1 lectoraat
- 17 promoties
- 340 publicaties

Vooruitblik 2026

Naar verwachting zal de medische staf zich in 2026 vooral richten op de volgende thema's:

- Regionaal Zorgprofiel (Concentratie & Spreiding)
 - Geboortezorg
 - Oncologische zorg
- Ver- en nieuwbouw Máxima MC
 - Positionering poliklinieken
- Doorontwikkeling Máxima Nova
- Implementatie Strategie Máxima MC
- mProve – heroriëntatie